

## MASTER EN PSICOLOGÍA DEL TRABAJO DE LAS ORGANIZACIONES Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

### ESTRUCTURA DEL PLAN DE ESTUDIOS

En el plan de estudios del Master Universitario "Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y de la Gestión de los Recursos Humanos", los 60 créditos (ECTS) de las enseñanzas de Master contienen toda la formación teórica y práctica que el estudiante debe adquirir según el RD 1393/2007.

Estos créditos se estructuran en:

- **Módulo de Recursos Humanos**, aspectos básicos de la rama de conocimiento del Máster, con materias obligatorias.
- **Módulo de Especialización Profesional**, que ofrece al alumno la opción de especializarse en distintas áreas relacionadas con la Psicología del Trabajo; son ámbitos de intervención que presentan salidas laborales en el momento de diseñar el plan de carrera del alumno. Todas sus materias y asignaturas tienen un carácter opcional. De los 54 ECTS de carácter optativo que tiene el máster (9 asignaturas) **Se ofertan 36 ECTS (6 asignaturas de 6 créditos ECTS) de las que el estudiante deberá elegir 3 ya que debe cursar sólo 18 ECTS de asignaturas optativas.**
- **Prácticas Externas (12 ECTS).**
- **Trabajo Fin de Máster (6 ECTS).**

El número total de créditos que el Máster oferta al alumno es de 78 créditos, pero **sólo deberá cursar 60 ECTS.**

**Distribución del Plan de Estudio en créditos ECTS por tipo de materia:**

| TIPO DE MATERIA       | CRÉDITOS |
|-----------------------|----------|
| Obligatorias          | 24       |
| Optativas (3)         | 18       |
| Trabajo fin de Máster | 6        |
| Prácticas externas    | 12       |
| CRÉDITOS TOTALES      | 60       |

| MÓDULO                                       | MATERIA   | ASIGNATURA  | CARÁCTER    | ECTS        | ESTADO             |
|--|---|---|-------------|-------------|--------------------|
| MÓDULO DE RECURSOS HUMANOS                   | Organización, Dirección y Gestión de RRHH   | <a href="#">Técnicas en Organización</a>                            | Obligatoria | 6           | Ofertada           |
|  |   | <a href="#">Dirección y Gestión de Recursos Humanos</a>             | Obligatoria | 6           | Ofertada           |
|  | Evaluación, Selección y Formación de Personal                                       | <a href="#">Selección y Evaluación del Personal</a>                 | Obligatoria | 6           | Ofertada           |
|  |   | <a href="#">Formación de Personal</a>                               | Obligatoria | 6           | Ofertada           |
| ESPECIALIZACIÓN PROFESIONAL                  | Nuevas Tendencias en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones                 | Desarrollo de Organizaciones  | Optativa    | 6           | <b>No Ofertada</b> |
|  |   | <a href="#">HR Analytics y Transformación Digital en RRHH</a>       | Optativa    | 6           | Ofertada           |
|  |   | Organizaciones Saludables   | Optativa    | 6           | <b>No Ofertada</b> |
|  |   | <a href="#">Emprendimiento y Agilidad para RRHH</a>                 | Optativa    | 6           | Ofertada           |
|  | Áreas Específicas de Intervención en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones | Desarrollo del Personal   | Optativa    | 6           | <b>No Ofertada</b> |
|  |   | <a href="#">Marketing y Psicología del Consumo</a>                  | Optativa    | 6           | Ofertada           |
|  |   | <a href="#">Empleabilidad y Orientación Laboral</a>                 | Optativa    | 6           | Ofertada           |
|  |   | Ergonomía, Salud Laboral y Recursos Humanos                         | Optativa    | 6           | <b>No Ofertada</b> |
|  |   | <a href="#">Bases Jurídicas y Financieras en la Gestión de RRHH</a> | Optativa    | 6           | Ofertada           |
|  | <b><a href="#">PRÁCTICAS EXTERNAS</a></b>   |   |             | Obligatoria | 12                 |
| <b><a href="#">TRABAJO FIN DE MÁSTER</a></b> |   |   | Obligatoria | 6           | Ofertada           |